

Compte rendu d'évaluation professionnelle des professeurs documentalistes

1

Descripteurs

Le compte rendu d'évaluation professionnelle des professeurs documentalistes s'appuie sur le référentiel des compétences professionnelles des métiers du professorat et de l'éducation (arrêté du 1er juillet 2013 publié au JO du 18/07/2013). Les descripteurs proposés sont largement inspirés du Bulletin officiel n° 13 du 26 mars 2015 (fiche 14 : descripteurs des compétences requises pour l'entrée dans le métier). Ils constituent une aide à l'évaluation mais il n'est pas attendu d'observer de façon exhaustive chaque élément pour positionner un professeur documentaliste sur un degré de maîtrise. La lecture des tableaux se fait de gauche à droite, de façon cumulative, ce qui signifie qu'il convient d'avoir observé l'essentiel des éléments à gauche pour pouvoir avancer vers la droite. Par défaut, lorsque les éléments du niveau « Satisfaisant » ne sont pas observés, c'est alors le niveau « À consolider » qui doit être choisi.

Maîtriser les connaissances et les compétences propres à la culture de l'information et des médias (D1)

composante de la compétence

- Connaître les principaux éléments des théories de l'information et de la communication.
- Connaître la réglementation en matière d'usage des outils et des ressources numériques ; connaître le droit de l'information ainsi que les principes et les modalités de la protection des données personnelles et de la vie privée.
- Connaître les principaux concepts et analyses en sociologie des médias et de la culture.
- Savoir définir une stratégie pédagogique permettant la mise en place des objectifs et des apprentissages de l'éducation aux médias et à l'information, en concertation avec les autres professeurs.
- Faciliter et mettre en œuvre des travaux disciplinaires ou interdisciplinaires qui font appel à la recherche et à la maîtrise de l'information.
- Accompagner la production d'un travail personnel d'un élève ou d'un groupe d'élèves et les aider dans leur accès à l'autonomie.

satisfaisant	très satisfaisant	excellent
<p>Transmet aux élèves les éléments (connaissances et outils) pour les guider dans leurs recherches d'information et les accompagne vers une plus grande autonomie dans les démarches d'investigation en fonction de leurs besoins.</p> <p>Sensibilise les élèves au respect du droit relatif à l'information et à la documentation.</p>	<p>Articule les objectifs info documentaires aux objectifs pédagogiques et didactiques, dans le cadre des projets menés en coopération avec d'autres enseignants.</p> <p>Contribue à la prise de recul critique dans l'usage des divers médias.</p> <p>Maintient une veille sur l'actualité de la discipline.</p>	<p>Intègre les compétences info documentaires et/ou EMI dans ses séances et les évalue pour accompagner les élèves dans leurs acquisitions.</p> <p>Contribue à la définition du volet numérique du projet d'établissement.</p> <p>Met en œuvre une progression des apprentissages</p> <p>Est capable d'étayer de façon pertinente ses choix didactiques par des lectures scientifiques.</p> <p>Produit, diffuse ou publie des ressources et/ou des démarches innovantes.</p>

2

Concevoir, mettre en œuvre et animer des séquences pédagogiques prenant en compte la diversité des élèves (3 et 4)

composante de la compétence

- Connaître les concepts fondamentaux de la psychologie de l'enfant, de l'adolescent et du jeune adulte.
 - Connaître les processus et mécanismes, en prenant en compte les apports de la recherche.
 - Tenir compte des dimensions cognitive, affective et relationnelle de l'enseignement et de l'action éducative.
- Adapter son enseignement et son action éducative à la diversité des élèves.
 - Travailler avec les personnes ressources en vue de la mise en œuvre du projet personnalisé de scolarisation des élèves en situation de handicap.
 - Déceler les signes du décrochage scolaire afin de prévenir les situations difficiles.

satisfaisant	très satisfaisant	excellent
<p>S'appuie sur les connaissances en psychologie ainsi que sur des observations objectivées pour ajuster son action auprès des élèves.</p> <p>Veille à leur faire verbaliser leurs démarches et leur raisonnement.</p>	<p>Recueille les diverses procédures mises en œuvre par les élèves, les analyse et aide ces derniers à les améliorer.</p>	<p>Sait prendre en compte l'état de la recherche pour faire évoluer ses pratiques.</p>
<p>Tient compte de la diversité des représentations, des rapports aux savoirs et des modes d'apprentissage pour proposer des réponses variées.</p> <p>Repère, dans un comportement d'élève, les signes de difficultés ; s'interroge sur leur nature et prend appui sur les personnes ressources.</p>	<p>Organise son action en prenant appui sur la diversité des élèves pour créer des dynamiques collectives.</p> <p>Repère les points d'appui de chaque élève pour construire une ou des démarches d'apprentissage appropriées.</p> <p>Contribue à la mise en œuvre de projets ou de dispositifs spécifiques s'intégrant dans un cadre institutionnel et répondant à la diversité des situations.</p>	<p>Impulse au niveau de l'établissement des projets permettant de développer les compétences des élèves de différents niveaux</p> <p>Conçoit et met en œuvre des situations qui engagent et responsabilisent les élèves dans leurs apprentissages.</p> <p>Propose un fond adapté aux élèves en situation de handicap et /ou à besoins particuliers</p>

3

Utiliser un langage clair et adapté et intégrer dans son activité la maîtrise de la langue écrite et orale par les élèves (7)

composante de la compétence

- Utiliser un langage clair et adapté aux différents interlocuteurs rencontrés dans son activité professionnelle.
- Intégrer dans son activité l'objectif de maîtrise de la langue orale et écrite par les élèves.

satisfaisant	très satisfaisant	excellent
<p>S'exprime avec clarté et précision à l'oral et à l'écrit en prenant en compte son interlocuteur.</p> <p>Utilise un niveau de langue compatible avec la posture attendue d'un référent éducatif.</p>	<p>Utilise le vocabulaire spécifique aux différentes situations scolaires.</p> <p>Est attentif aux messages verbaux et non verbaux de l'élève pour l'encourager à s'exprimer avec justesse.</p> <p>Favorise la prise de parole construite et développée de tous les élèves.</p> <p>Fait prendre conscience aux élèves de leurs erreurs langagières, à l'écrit comme à l'oral, et propose les reprises, les reformulations et les rétroactions nécessaires.</p> <p>S'assure de la qualité formelle des traces écrites dans les cahiers.</p>	<p>Intègre et met en œuvre des objectifs d'apprentissage de la langue dans son enseignement et les évalue.</p> <p>Contribue à l'autonomie de l'expression des élèves tant orale qu'écrite.</p> <p>Exploite des outils numériques appropriés afin de répondre de façon différenciée aux besoins individuels des élèves dans la maîtrise de la langue.</p>

4

Organiser et assurer un mode de fonctionnement du groupe favorisant l'apprentissage et la socialisation des élèves (P4)

composante de la compétence

- Rendre explicites pour les élèves les objectifs visés et construire avec eux le sens des apprentissages.
- Favoriser la participation et l'implication de tous les élèves et créer une dynamique d'échanges et de collaboration entre pairs.
- Instaurer un cadre de travail et des règles assurant la sécurité au sein des plateformes techniques, des laboratoires, des équipements sportifs et artistiques.

satisfaisant	très satisfaisant	excellent
<p>Énonce et explicite l'objet des apprentissages.</p> <p>Donne un droit à l'erreur et évite l'effet stigmatisant</p> <p>Dynamise les échanges entre les élèves.</p> <p>Repère et désamorce un comportement qui nuit au fonctionnement du groupe.</p> <p>Veille au respect des règles de sécurité.</p>	<p>Adopte une organisation spatiale et temporelle en fonction de l'âge des élèves et des activités proposées.</p> <p>Explicite les enjeux et les attendus, utilise l'erreur dans les productions et les raisonnements des élèves comme un levier pour la construction des apprentissages, s'en sert pour ajuster et redéfinir ses objectifs pédagogiques et sa stratégie d'aide.</p> <p>En lycée professionnel, propose des conditions de travail proches de celles de la réalité professionnelle.</p>	<p>Impulse au niveau de l'établissement des projets permettant de développer l'autonomie des élèves.</p> <p>Développe l'autonomie des élèves par la collaboration et l'entraide entre pairs.</p> <p>S'appuie sur le CPE et les professeurs pour améliorer sa connaissance des élèves.</p> <p>S'appuie sur les apports de la recherche pour ajuster son action auprès de chaque élève.</p>

Assurer la gestion du centre de ressources, contribuer à la définition de la politique documentaire de l'établissement et la mettre en œuvre (D2, D3)

composante de la compétence
<ul style="list-style-type: none"> • Maîtriser les connaissances et les compétences bibliothéconomiques : gestion d'une organisation documentaire et d'un système d'information, fonctionnement de bibliothèques publiques ou centres de documentation, politique d'acquisition, veille stratégique, accueil et accompagnement des publics, animation et formation, politique de lecture, évaluation. • Recenser et analyser les besoins de la communauté éducative en ressources documentaires et informationnelles.
<ul style="list-style-type: none"> • Organiser et gérer le centre de documentation et d'information en veillant à la diversité des ressources et des outils mis à disposition des élèves et en s'appuyant sur la situation particulière de chaque établissement (collège, lycée général et technologique, lycée professionnel). • Organiser, en liaison avec l'équipe pédagogique et éducative, la complémentarité des espaces de travail (espace de ressources et d'information, salles d'études, etc.) et contribuer à les faire évoluer de manière à favoriser l'accès progressif des élèves à l'autonomie. • Maîtriser les différentes étapes du traitement documentaire, les fonctionnalités des logiciels documentaires ainsi que les principes de fonctionnement des outils de recherche d'informations. • Participer à la définition du volet numérique du projet d'établissement et faciliter l'intégration des ressources numériques dans les pratiques pédagogiques, notamment lors des travaux interdisciplinaires. • Agir au sein d'un réseau de documentation scolaire en vue d'assurer des relations entre les niveaux d'enseignement et d'optimiser leurs ressources.

satisfaisant	très satisfaisant	excellent
S'approprie progressivement la gestion de l'organisation documentaire.	Impulse les échanges et le dialogue au sein de la communauté scolaire sur les ressources documentaires et informationnelles.	Fait du CDI un lieu de promotion et de visibilité de l'établissement. Dans le cadre du projet d'établissement définit une politique documentaire partagée et mise en œuvre par tous et l'évalue.
Conduit une veille informationnelle répondant aux besoins des usagers : rechercher, sélectionner, organiser, diffuser et mettre à disposition des ressources pertinentes. Crée une dynamique de diffusion de l'information dans l'établissement.	Favorise la fréquentation du CDI en rendant le lieu attractif, en veillant à la modularité des espaces et des fonctions. Favoriser l'accès aux ressources numériques via les outils et services à sa disposition. Organise le service de documentation au sein et en dehors du centre de documentation et d'information.	Assure la promotion des outils numériques et la réflexion sur les enjeux du numérique (CRCN).

5

Contribuer à l'ouverture de l'établissement scolaire sur l'environnement éducatif, culturel et professionnel, local et régional, national, européen et international (D4)

composante de la compétence

- Concourir à la définition du programme d'action culturelle de l'établissement en tenant compte des besoins des élèves, des ressources locales et du projet d'établissement.
- Mettre en place des projets qui stimulent l'intérêt pour la lecture, la découverte des cultures artistique (et des différentes formes d'art), scientifique et technique et développer une politique de lecture en relation avec les professeurs, en s'appuyant notamment sur la connaissance de la littérature générale et de jeunesse.
- Savoir utiliser les outils et les dispositifs numériques pour faciliter l'ouverture de l'établissement sur l'extérieur.

satisfaisant	très satisfaisant	excellent
Identifie les partenaires au sein des secteurs culturel, éducatif et économique et engage des contacts pour mener des actions avec eux.	Réalise des actions impliquant les élèves et de nature à élargir leur ouverture aux cultures artistique, littéraire, humaniste, scientifique.	Assure le pilotage d'actions culturelles et rend compte des projets et actions conduites à l'ensemble des équipes.

Coopérer au sein d'une équipe (10)

composante de la compétence

- Inscrire son intervention dans un cadre collectif, au service de la complémentarité et de la continuité des enseignements comme des actions éducatives.
- Collaborer à la définition des objectifs et à leur évaluation.
- Participer à la conception et à la mise en œuvre de projets collectifs, notamment, en coopération avec les psychologues scolaires ou les psychologues de l'éducation nationale, le parcours d'information et d'orientation proposé à tous les élèves.

satisfaisant	très satisfaisant	excellent
Trouve sa place au sein des équipes, contribue à sa mesure au travail d'équipe. Identifie et sollicite les personnes ressources pour assurer la cohérence du parcours de l'élève. En lycée technique et professionnel, prend l'attache du chef de travaux pour l'organisation des activités	S'investit de façon constructive dans les différents collectifs. S'implique avec les différents acteurs de l'école ou de l'établissement dans l'accompagnement du parcours de l'élève.	Coordonne un collectif au sein de son établissement et en réalise son évaluation. Impulse le collectif au sein de l'établissement (prend en charge les nouveaux, agit pour créer la coopération, épaulé en cas de difficulté...).

6

Contribuer à l'action de la communauté éducative et coopérer avec les partenaires de l'établissement (11 et 13)

composante de la compétence

- Savoir conduire un entretien, animer une réunion et pratiquer une médiation en utilisant un langage clair et adapté à la situation.
 - Prendre part à l'élaboration du projet d'école ou d'établissement et à sa mise en œuvre.
 - Prendre en compte les caractéristiques de l'école ou de l'établissement, ses publics, son environnement socio-économique et culturel, et identifier le rôle de tous les acteurs.
 - Coordonner ses interventions avec les autres membres de la communauté éducative.
- Coopérer, sur la base du projet d'école ou d'établissement, le cas échéant en prenant en compte le projet éducatif territorial, avec les autres services de l'État, les collectivités territoriales, l'association sportive de l'établissement, les associations complémentaires de l'école, les structures culturelles et les acteurs socioéconomiques, en identifiant le rôle et l'action de chacun de ces partenaires.
 - Connaître les possibilités d'échanges et de collaborations avec d'autres écoles ou établissements et les possibilités de partenariats locaux, nationaux, voire européens et internationaux.
 - Coopérer avec les équipes pédagogiques et éducatives d'autres écoles ou établissements, notamment dans le cadre d'un environnement numérique de travail et en vue de favoriser la relation entre les cycles et entre les degrés d'enseignement.

satisfaisant	très satisfaisant	excellent
<p>Identifie le rôle et l'action des différents membres de la communauté éducative de l'école ou de l'établissement.</p> <p>S'informe sur le fonctionnement et le contenu des liaisons inter-cycles et inter-degrés, et participe aux réunions dans la mesure du possible.</p>	<p>S'implique en collaboration avec les autres membres de la communauté éducative dans le projet d'école ou d'établissement.</p>	<p>Est à l'initiative de projets d'ouverture de l'établissement et à leur mise en œuvre.</p> <p>Initie et s'investit dans des actions favorisant la participation des parents.</p> <p>Sait prendre en compte le contexte territorial pour adapter son action, tisser des liens et proposer des projets pertinents.</p> <p>Met en œuvre dans l'établissement des stratégies pédagogiques collectives qui font évoluer les pratiques inter-degrés et les évalue</p>
<p>Identifie les principaux partenaires de l'école ou de l'établissement, leurs ressources et leurs fonctions respectives.</p>	<p>Contribue à sa mesure à la mise en œuvre d'un projet partenarial en pensant l'articulation de son rôle et de celui des partenaires.</p>	<p>Impulse des projets en partenariat, les conduit et rend compte aux équipes.</p>

7

Agir en éducateur responsable et selon des principes éthiques (1/2/6)

composante de la compétence

- Savoir transmettre et faire partager les principes de la vie démocratique ainsi que les valeurs de la République : la liberté, l'égalité, la fraternité, la laïcité, le refus de toutes les discriminations.
- Aider les élèves à développer leur esprit critique, à distinguer les savoirs des opinions ou des croyances, à savoir argumenter et à respecter la pensée des autres.
- Connaître la politique éducative de la France, les principales étapes de l'histoire de l'école, ses enjeux et ses défis, les principes fondamentaux du système éducatif et de son organisation en comparaison avec d'autres pays européens.
- Connaître les grands principes législatifs qui régissent le système éducatif, le cadre réglementaire de l'école et de l'établissement scolaire, les droits et obligations des fonctionnaires ainsi que les statuts des professeurs et des personnels de l'éducation.
- Maîtrise des compétences pédagogiques et éducatives fondamentales : condition nécessaire d'une culture partagée qui favorise la cohérence des enseignements et des actions éducatives.

satisfaisant	très satisfaisant	excellent
<p>Fait circuler la parole en veillant à l'expression de chaque élève et au respect mutuel.</p> <p>Sait distinguer, dans les propos des élèves, ce qui relève de leur libre expression et ce qui, parce que contraire aux valeurs portées par l'école, appelle une correction explicative.</p>	<p>Organise des débats argumentés et commence, lorsque la situation s'y prête, à déléguer les rôles d'animation et de modération.</p> <p>Suscite le questionnement et la mise à distance des opinions exprimées.</p>	<p>Développe des projets de société en lien avec les valeurs de la République.</p> <p>S'implique activement dans les instances de dialogue et d'échanges avec les élèves.</p> <p>S'engage et met activement en œuvre le projet éducatif à l'échelle de l'établissement, en direction des élèves, des personnels, des parents ou des partenaires extérieurs.</p>
<p>Respecte les obligations professionnelles, notamment en termes de ponctualité, assiduité, communication, sécurité, protection de l'enfance.</p>	<p>Explicite aux élèves, aux parents, aux partenaires le sens et les enjeux</p> <ul style="list-style-type: none"> - de l'institution scolaire ; - du projet pédagogique et éducatif de l'école ou de l'établissement. 	<p>Participe à la lutte contre la grande pauvreté en proposant des actions concrètes et en s'y impliquant.</p>

Agir en éducateur responsable et selon des principes éthiques (suite)

composante de la compétence

- Accorder à tous les élèves l'attention et l'accompagnement appropriés.
- Éviter toute forme de dévalorisation à l'égard des élèves, des parents, des pairs et de tout membre de la communauté éducative.
- Apporter sa contribution à la mise en œuvre des éducations transversales, notamment l'éducation à la santé, l'éducation à la citoyenneté, l'éducation au développement durable et l'éducation artistique et culturelle.
- Se mobiliser et mobiliser les élèves contre les stéréotypes et les discriminations de tout ordre, promouvoir l'égalité entre les filles et les garçons, les femmes et les hommes.
- Contribuer à assurer le bien-être, la sécurité et la sûreté des élèves, à prévenir et à gérer les violences scolaires, à identifier toute forme d'exclusion ou de discrimination, ainsi que tout signe pouvant traduire des situations de grande difficulté sociale ou de maltraitance.
- Contribuer à identifier tout signe de comportement à risque et contribuer à sa résolution.
- Respecter et faire respecter le règlement intérieur et les chartes d'usage.
- Respecter la confidentialité des informations individuelles concernant les élèves et leurs familles.

satisfaisant	très satisfaisant	excellent
<p>Veille à ce que son attitude et son langage ne soient pas discriminatoires et ne fassent pas obstacle à l'apprentissage et au développement de la confiance en soi.</p> <p>Pose et maintient les conditions et les règles d'une vie collective fondée sur le respect mutuel.</p> <p>Distingue l'identité numérique professionnelle de l'identité personnelle qui relève de la sphère privée.</p>	<p>Participe au bien-être et à la construction de l'estime de soi par des commentaires valorisant les progrès.</p> <p>Participe à sa mesure dans un projet éducatif à l'échelle de la classe, de l'école, de l'établissement.</p> <p>Développe des méthodes de travail qui donnent de l'autonomie et propose des activités qui favorisent la prise de responsabilité.</p> <p>Intègre dans ses démarches la lutte contre les discriminations.</p>	<p>Impulse des projets et actions qui mobilisent les élèves dans la cadre de la lutte contre le harcèlement et les discriminations.</p> <p>Participe et est force de proposition dans les instances d'échanges et de dialogue de l'établissement (conseil écoles/collège, conseil pédagogique, CESC, CVC, CVL....et projet d'internat).</p>

Accompagner les élèves dans leur parcours de formation (5)

composante de la compétence

- Participer à la construction des parcours des élèves sur les plans pédagogique et éducatif.
- Contribuer à la maîtrise par les élèves du socle commun de connaissances, de compétences et de culture.
- Participer aux travaux de différents conseils (conseil des maîtres, conseil de cycle, conseil de classe, conseil pédagogique...), en contribuant notamment à la réflexion sur la coordination des enseignements et des actions éducatives.
- Participer à la conception et à l'animation, au sein d'une équipe pluri-professionnelle, des séquences pédagogiques et éducatives permettant aux élèves de construire leur projet de formation et leur orientation.

satisfaisant	très satisfaisant	excellent
Recueille des informations sur les acquis des élèves pour construire la progressivité des apprentissages. Aide l'élève à construire des compétences et valorise les progrès réalisés pour asseoir la confiance en soi. Soutient l'ambition de tous les élèves par une pédagogie de l'encouragement.	Prend part aux actions de l'équipe et de la communauté éducative sur l'orientation.	Prend part activement à la construction du parcours Avenir et à la conception, la mise en œuvre et le suivi des 54 heures dédiées à l'orientation en lycée. Construit et maintient l'ambition scolaire de tous les élèves. Développe le fonds documentaire et les ressources qui contribuent à faire vivre les parcours. Organise des espaces dans le centre de ressources qui permettent aux élèves de réfléchir leur parcours d'orientation en toute autonomie.

10

S'engager dans une démarche individuelle et collective de développement professionnel (14)

composante de la compétence

- Compléter et actualiser ses connaissances scientifiques, didactiques et pédagogiques.
- Se tenir informé des acquis de la recherche afin de pouvoir s'engager dans des projets et des démarches d'innovation pédagogique visant à l'amélioration des pratiques.
- Réfléchir sur sa pratique – seul et entre pairs – et réinvestir les résultats de sa réflexion dans l'action.
- Identifier ses besoins de formation et mettre en œuvre les moyens de développer ses compétences en utilisant les ressources disponibles.

satisfaisant	très satisfaisant	excellent
Repère, dans les échanges avec les collègues, des éléments à expérimenter. Construit des liens entre des situations professionnelles vécues et observées et des savoirs théoriques ; ajuste sa pratique en conséquence.	Conduit une analyse de son activité seule, en entretien et/ou en collectif de travail pour ajuster ses pratiques. S'engage à suivre une formation, à mettre en œuvre une expérimentation à l'échelle de l'école, de l'établissement.	Est force de proposition dans le domaine de la formation ou de l'innovation. Partage les apports de la formation au sein de l'équipe et/ou de l'établissement. S'engage dans une démarche de développement professionnel pour étoffer ses compétences (certification complémentaire, préparation de concours, etc.). Contribue à la formation de ses pairs. S'investit dans la formation ou le tutorat de personnels débutants ou en difficulté.